

**Согласовано:**

Заведующий отделом культуры  
администрации МО МР «Боровский район»

  
И.А.Башкирёва

**Утверждаю:**

Директор МОУДО «Балабановская ДШИ»

  
Т.В.Высоцкая

Приказ № 47-ос §1 от 30.12.2019 г.

**Принято:**

На общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 3 от 30.12.2019 г.

### **Изменения**

#### **в Положение об оплате труда, видах, условиях выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования "Балабановская детская школа искусств»**

#### **1. Общие положения**

1. Настоящие Изменения в Положение об оплате труда, видах, условиях выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования "Балабановская детская школа искусств» разработаны на основе Изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 31.10.2019 г. №82, утвержденные Решением Районного Собрания муниципального образования муниципального района «Боровский район» от 12.12.2019 г. №99.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 1 января 2020 года.

#### **Пункт 3.2 Положения изложить в следующей редакции:**

3.2. Условия применения и размеры выплат компенсационного характера работникам Школы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам или в абсолютных величинах.

Выплаты компенсационного характера директору Школы устанавливаются приказом заведующего отделом культуры муниципального образования муниципального района «Боровский район».

#### **3. Пункт 4.4. Положения, абзац «Выплата за стаж работы» изложить в следующей редакции:**

##### **«Выплата за стаж работы»**

Выплата за стаж работы устанавливается работникам Школы в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается работникам Школы по основному месту работы при стаже работы, дающем право на получение выплаты, пропорционально отработанному времени, в следующих размерах:

от 2 лет до 5 лет – 5 процентов;  
от 5 лет до 10 лет – 10 процентов;  
более 10 лет – 15 процентов.

Директору Школы, заместителям директора размер выплаты за стаж определяется в процентах от базового оклада группы должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» 5 квалификационный уровень.

Работникам Школы размер выплаты за стаж определяется в процентах от базового оклада по основному месту работы.

**4.Пункт 4.4. Положения, абзац «Материальная помощь» изложить в следующей редакции:  
«Материальная помощь»**

Работникам Школы выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;
- в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж, жена), подтвержденной соответствующими документами;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в следующих размерах: работникам в размере до одного должностного оклада, заместителям директора в размере от 50 до 100 % должностного оклада.
- в иных случаях.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника по основному месту работы. Решение об оказании материальной помощи и ее размер определяется приказом директора Школы.