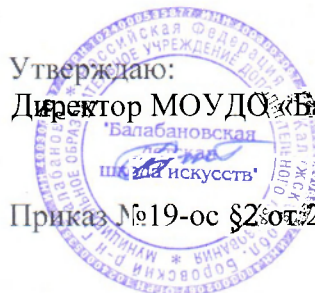


**Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Балабановская детская школа искусств»**

Принято решением
педагогического совета
протокол № 4
от 26.03.2018 г.

Утверждаю:
Директор МОУДО «Балабановская ДШИ»
Т.В.Высоцкая
Приказ №19-ос §2 от 26.03.2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования
«Балабановская детская школа искусств»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Балабановская детская школа искусств» (далее – Положение об общем собрании трудового коллектива Школы) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы является органом самоуправления Школы.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива Школы в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. Изменения в Положение об общем собрании трудового коллектива Школы рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива Школы

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива Школы реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива Школы содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива Школы

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему.
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы.

- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного договора.
- 3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора.
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.
- 3.6. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.
- 3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.9. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
 - разрешению трудовых споров.
- 3.10. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.11. Рассматривает перспективные планы развития Школы.
- 3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;
- 3.13. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой.
- 3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, ее самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива Школы

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Школой.
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива Школы имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
 - 4.2.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
 - 4.2.3. Определять представительство в суде интересов работников Школы.
 - 4.2.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива Школы

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива Школы несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением общим собранием трудового коллектива Школы

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.
- 6.2. Общее собрание трудового коллектива Школы действует бессрочно и собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.
- 6.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива Школы может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.
- 6.5. Решения на общем собрании трудового коллектива Школы принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Школы.
- 6.6. Для ведения заседания общее собрание трудового коллектива Школы избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решения общего собрания трудового коллектива Школы реализуется через приказ директора Школы.
- 6.8. Общее собрание трудового коллектива Школы не вправе выступать от имени Школы.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива Школы

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива Школы оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов общего собрания трудового коллектива Школы.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива Школы.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.4. Документация общего собрания трудового коллектива Школы передается по акту при смене руководства Школы.